

Az Arriva csoport ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓJA PÁLYÁZÓK RÉSZÉRE CO-AHU/AB/BS-7.3-001-V1

Ez a dokumentum elektronikus jóváhagyással rendelkezik, aláírás nélkül érvényes.

Az eredeti verzió a T-method rendszerben található, ha nyomtatott verziót használsz, győződj meg ennek a példánynak az érvényességéről!

Gondolj a környezetre mielőtt kinyomtatnád ezt a dokumentumot, kérlek csak indokolt esetben nyomtasd ki!

Dokumentum kiadása

Jóváhagyó	Ellenőrző	Készítő
Körmendi Anikó vezérigazgató Arriva Hungary Zrt. ügyvezető ArrivaBus Kft. Bus-Service Kft.	Nemes László Head of People Services	Dr. Dászkál Angéla Adatvédelmi szakjogász

Dokumentum változások nyomon követése

Dátum	Verzió	Változások leírása
2024. 01. 15.	V1	Eredeti dokumentum

Tisztelt Pályázó!

Az Arriva cégcsoport a hazai autóbuszos személyszállítási piac meghatározó szereplője. Magyarországon három leányvállalat működik az Arriva brand név alatt, kapcsolt vállalkozásnak minősülnek, és tevékenységük során közösen, szorosan együttműködve járnak el. A három magyarországi leányvállalatnál a recruitment folyamatok, az álláshelyek meghirdetése, és az álláspályázatok kezelése során a három magyarországi leányvállalat közösen jár el, együttesen kezelik a személyes adatokat. A közös adatkezelői minőség azt jelenti, hogy az adatkezelések célját és eszközeit (a belső folyamatokat, a használt nyomtatványok tartalmát, a közösen használt adatbázisok tartalmát) közösen határozták meg, és minden adatkezelő hozzáfér az általunk közösen kezelt adatokhoz. Ennek megfelelően a jelen tájékoztatóban foglalt adatkezelések esetében adatkezelőnek a magyarországi Arriva leányvállalatok együttesen minősülnek (a továbbiakban „**Adatkezelő**” vagy „**Adatkezelők**”).

1. Ha még nem lépett velünk kapcsolatba, de szeretne bármely Arriva leányvállalatnál dolgozni, úgy ezt több módon is jelezheti részünk.
 - (i) a 0680620010-es ingyenes telefonszám felhívásával közvetlenül jelezheti pályázati szándékát telefonon keresztül (az érintettől szóban felvett adatok)
 - (ii) az Adatkezelő által közzétett álláshirdetés alapján, illetve a központi e-mail címre is megküldheti pályázatát elektronikusan (az érintettől elektronikus úton felvett adatok);
 - (iii) arrivabus.hu weboldalunkon található automatizált webes jelentkezési űrlap használatával (érintettől közvetlenül felvett adatok)
 - (iv) az Adatkezelő munkavállalóinak vagy egyéb személy ajánlása útján papír alapon, ajánlási formanyomtatványon keresztül is jelentkezhet (személyesen vagy postai úton, közvetlenül az érintettől felvett adatok);
 - (v) Munkaerő-közvetítő vállalkozáson keresztül is jelentkezhet (az adatokat a munkaerő-közvetítő továbbítja az Adatkezelő felé).

A személyes adatok (ideértve az önéletrajzok, motivációs levelek scannelt példányát is, illetve nem strukturált formában megadott adatokat is) egy külső szolgáltató által biztosított és felügyelt, automatizált elektronikus nyilvántartási rendszerben kerülnek mentésre és tárolásra, ebben a rendszerben az adatok könnyen kereshetők, a felvételi folyamatok állása átlátható, nyomon követhető, és pályázóval való kommunikáció részben automatizált.

Az állásra jelentkezés során megadott személyes adatait elsődlegesen az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, de felmerülnek olyan adatkezelések is, ahol más jogalapon történik az adatkezelés. A személyes adatai megadása előtt minden esetben kérjük, hogy figyelmesen olvassa el a jelen adatkezelési tájékoztatót. A jelen tájékoztatóban használt fogalmak megegyeznek a GDPR fogalmaival.

Amennyiben Ön a 0680620010-es ingyenes telefonszám felhívásával közvetlenül jelentkezik, úgy az előzetes figyelmeztetést követően a hívás folytatásával Ön kifejezetten hozzájárul a személyes adatai jelen tájékoztató szerinti kezeléséhez. Amennyiben közvetlenül e-mail címünkre küldi meg személyes adatait, úgy az e-mail elküldésével járul hozzá a személyes adatai kezeléséhez.

A webes felületen történő jelentkezés során a Jelentkezem gomb megnyomása előtt szükséges az adatkezelési hozzájárulást rögzítő checkbox kipipálása, a hozzájárulás megadása ezzel történik.

2. Ha bármely más módon már elküldte részünkre az önéletrajzát/pályázatát/jelentkezéshez szükséges személyes adatait, de még nem adott hozzájárulást a személyes adatai kezeléséhez, úgy feltétlenül szükséges, hogy az adatkezelési hozzájárulását megadja, amennyiben a személyes adatai kezeléséhez nem járul hozzá, úgy az álláspályázatát sajnos nem tudjuk elbírálni és az adatai törlésre kerül.

Amennyiben Ön arra külön felhatalmaz minket, akkor az álláspályázatát 3 évre mentjük el, és amennyiben a jövőben Önnek megfelelő állásunk üresedne meg, úgy az Ön pályázatát ezen keresés esetében is figyelembe tudjuk venni.

Az elektronikus nyilvántartási rendszer úgy került kialakításra, hogy amikor egy új pályázó/felhasználó a rendszerben rögzítésre kerül, a rendszer automatikusan e-mailben megküldi a jelen adatkezelési tájékoztató elérhetőségét és külön linket, ahol a pályázó az adatkezelési hozzájárulásait megadhatja, illetve a korábban megadott hozzájárulását megerősítheti.

Ezen túlmenően, saját választása szerint a pályázó az adatkezelési hozzájárulásait megadhatja szabadszöveges e-mailben, illetve az alábbi szövegrészlet(ek) bemásolásával is.

Adatkezelési hozzájárulás mintaszövegek (kérjük az e-mailt a felvetel@arrivabus.hu e-mail címre szíveskedjék megküldeni)

A jelen nyilatkozattal kijelentem, hogy az Arriva csoport álláspályázatokkal összefüggő adatkezelési tájékoztatóját megértettem, és kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy az Arriva csoport az önéletrajzomban, illetve felvételi lapon megadott személyes adataimat az álláspályázatom elbírálása céljából, valamint sikeres pályázat esetén írásbeli állásajánlat kiállítása céljából kezelje, és hogy ehhez adatfeldolgozók szolgáltatását vegye igénybe.

Tudomásul veszem, hogy a hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom a felvetel@arrivabus.hu e-mail címre vagy az adatkezelő postai címére megküldött írásos nyilatkozattal, illetve a +36 20/621-7304 telefonszámon.

(Opcionális)

Hozzájárulok továbbá ahhoz is, hogy az önéletrajzom bekerüljön az Arriva csoport adatbázisába 3 éves időtartamra abból a célból, hogy a jövőben megüresedő álláshirdetések esetén is figyelembe vegyék.

Adatkezelési tájékoztató

Az Arriva csoport elkötelezett a nála munkaviszonyt vagy egyéb foglalkoztatási jogviszonyt létesíteni kívánó személyek (együttesen: **pályázók** vagy **érintettek**) személyes adatainak védelmében, kiemelten fontosnak tartják az érintettek önrendelkezési jogának tiszteletben tartását.

A vonatkozó jogszabályi rendelkezésekkel összhangban az álláspályázatának benyújtásával és elbírálásával összefüggésben szükségszerűen felmerülő személyes adatok kezeléséről az alábbiak szerint tájékoztatjuk:

Adatkezelők (közös adatkezelés):

1. ArrivaBus Korlátolt Felelősségű Társaság (8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., adószám: 11604213-2-07, Cg. 07-09-006293).
2. Arriva Hungary Zártkörűen Működő Részvénytársaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 12537532-2-43, Cg. 01-10-048765)
3. Bus-Service Járműjavító és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 11913205-2-43, Cg. 01-09-682902)

Adatkezelők képviselője: Nemes László; Telefonos elérhetőség: +36 20 483 1828; Elektronikus elérhetőség: nemes.laszlo@arrivabus.hu

Adatkezelések leírása

1. **Telefonos jelentkezés során megadott adatok, Önéletrajzban és Felvételi lapon szereplő adatok**

Az Adatkezelőhöz állásra pályázók több módon adhatják be a jelentkezésüket:

Az Arriva csoport

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓJA PÁLYÁZÓK RÉSZÉRE

Dátum és verziószám: 2024.01.15. CO-AHU/AB/BS-7.3-001-V1

- a **0680620010-es ingyenes** telefonszám felhívásával;
- az Adatkezelő által közzétett álláshirdetésre pályázva, illetve a jelentkezés a központi e-mail címre (felvetel@arrivabus.hu) való megküldéssel;
- arrivabus.hu weboldalunkon található automatizált webes jelentkezési űrlap használatával
- az Adatkezelő munkavállalóinak vagy egyéb személy ajánlása útján papír alapon, ajánlási formanyomtatványon keresztül (személyesen vagy postai úton);
- Munkaerő-közvetítő vállalkozáson keresztül (az adatokat a munkaerő-közvetítő továbbítja az Adatkezelő felé).

Minden jelentkezési típus esetén az adatokat (ideértve az önéletrajzok, motivációs levelek scannelt példányát is, illetve nem strukturált formában megadott adatokat is) az Adatkezelő elektronikusan egy külső szolgáltató által biztosított és felügyelt, automatizált elektronikus nyilvántartási rendszerben menti és tárolja. A telefonon megadott, illetve papír alapon érkező pályázatokban szereplő adatokat is berögzítjük a nyilvántartási rendszerben. Ebben a rendszerben az adatok könnyen kereshetők, a felvételi folyamatok állása átlátható, nyomon követhető, és pályázóval való kommunikáció részben automatizált.

Az adatkezelési hozzájárulás megadásáig/megerősítéséig pályázat megerősítéséig az Adatkezelő az adatokat csak tárolja, azzal semmilyen műveletet nem végez. A pályázat megerősítésének hiányában az adatok az adatkezelési hozzájárulási link kiküldését követő legfeljebb 15 napon belül törlésre kerülnek a rendszerből.

Gépjárművezetők esetén legtöbbször a pályázó telefonon vagy személyesen, vagy a weboldalon található automatizált webes jelentkezési űrlap használatával jelentkeznek. Telefonos jelentkezés esetén a pályázó a telefonhívás során adja meg a jelentkezéshez minimálisan szükséges személyes adatát, és ezt követően az Adatkezelő e-mailben is felveszi vele a kapcsolatot. Telefonos jelentkezés esetén az automata üdvözlőszöveg hívja fel a figyelmet a személyes adatok kezelésére, és amennyiben a hívó fél ezt követően is folytatja a hívást, úgy azzal hozzájárul a személyes adatai kezeléséhez. A személyes adatok a hívás során azonnal a központi elektronikus adatbázisba kerülnek feltöltésre a hívást fogadó személy által.

Személyes jelentkezés esetén Felvételi adatlap kerül kitöltésre, és szellemi, vagy egyéb fizikai foglalkozású munkavállalók esetében is van lehetőség Felvételi adatlap kitöltésével történő jelentkezésre. A pályázó a felvételi adatlap kitöltése során kap tájékoztatást az adatkezelésekről, és ennek során nyilatkozik arról, hogy hozzájárul személyes adatainak kezeléséhez. A személyes adatok a felvételi adatlapról kerülnek feltöltésre a jelölt adatbázisba. Webes jelentkezés esetén az adatok megküldését követően az Adatkezelő telefonon/e-mailben veszi fel a kapcsolatot a pályázóval a további részletek tisztázása érdekében.

A pályázatok benyújtása vagy egy meghatározott pozícióra irányulhat, vagy arra, hogy a pályázó adatai bekerüljenek az Adatkezelő adatbázisába annak érdekében, hogy a jövőben megüresedő pozíciók esetében a pályázat figyelembe vételre kerüljön, ezekre vonatkozóan az érintett a pályázat megerősítése során külön tud nyilatkozni a megfelelő checkbox kipipálásával/nyilatkozat megtételével. A hozzájárulások megadására vonatkozó dokumentumokat és elektronikus leveleket/logokat az Adatkezelő az adott pályázathoz kapcsolva őrzi meg.

Az Adatkezelő a nyilvános álláskeresési oldalakon (elsősorban profession.hu) a pályázók által közzétett álláskeresési hirdetések/önéletrajzok alapján is folytat toborzást, ennek keretében a pályázó által a nyilvános álláskeresési oldalon közzétett telefonos elérhetőségen veszi fel a kapcsolatot a pályázóval, és amennyiben a pályázót érdekli az álláslehetőség, úgy a telefonos hívás során megadhatja a jelentkezéshez szükséges adatait, ezt követően az Adatkezelő a fentiekben leírtak szerint rögzíti az adatokat az elektronikus nyilvántartásban (és automatikusan megküldésre kerül a pályázó részére a jelen tájékoztató valamint az adatkezelési hozzájárulás megadását biztosító link).

A fentiekén túlmenően az Adatkezelő a korábbi foglalkoztatottakat is megkeresheti új állásajánlattal, feltéve, hogy a korábbi foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor a foglalkoztatott erre írásban kifejezetten felhatalmazást adott

az Adatkezelő részére. Ilyen esetben is a megkeresés elsődlegesen telefonon történik (vagy e-mailben, amennyiben a kilépéskor az érintett az e-mail címét erre a célra rendelkezésre bocsátja), és amennyiben a pályázót érdekli az álláslehetőség, úgy a telefonos hívás során megadhatja a jelentkezéshez szükséges adatait, ezt követően az Adatkezelő a fentiekben leírtak szerint rögzíti az adatokat az elektronikus nyilvántartásban (és automatikusan megküldésre kerül a pályázó részére a jelen tájékoztató valamint az adatkezelési hozzájárulás megadását biztosító link).

A pályázati anyagokat az adatkezelés megerősítését követően a hozzáférési felhatalmazással rendelkező HR munkatársakon kívül az adott pozícióhoz hozzárendelt vezetők is elérik, így közvetlenül tudják kiválasztani a megfelelő jelölteket. Interjú megszervezéséhez a HR részleg/Munkaügyi csoport kollégája keresi meg a pályázókat a megadott elérhetőségeken. Mindaddig, míg egy pályázat folyamatban van, addig a pozícióhoz rendelt vezető és a HR részleg/Munkaügyi csoport számára látható a pályázó anyaga.

A pozíció betöltését követően a sikertelen pályázati anyagok törlésre kerülnek, kivéve, ha a pályázó hozzájárulását adta ahhoz, hogy bekerüljön az Adatkezelő adatbázisába, mely esetben a pályázata 3 évig elérhető a rendszerben, vagy ha ez korábban történik, akkor addig, amíg a pályázó a hozzájáruló nyilatkozatát vissza nem vonja, amit vagy akár e-mailben, vagy telefonon is jelezhet az Adatkezelő felé. A pályázónak lehetősége van ezen hozzájárulását többször is megújítani, és lehetősége van arra, hogy a hozzájárulását bármikor visszavonja.

A könnyebb áttekinthetőség érdekében az egyes adatkezelések részleteit az alábbi táblázatok tartalmazzák:

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
Álláspályázat – gépjárművezetők álláspályázati telefonszámon, vagy e-mailben való jelentkezése	<ul style="list-style-type: none"> Név Telefonszám E-mail cím Lakcím, ahonnan munkát vállal (tartózkodási cím) Vezetői engedély kategóriája (legalább B kategória szükséges) arra vonatkozó adat, hogy rendelkezik-e GKI kártyával és PÁV I,II dokumentumokkal arra vonatkozó adat, hogy a pályázó nyugdíjas státuszú-e a hívás teljes hanganyaga a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása	Érintett hozzájárulása, amit a telefonhívás figyelmeztetést követő folytatásával ad meg	Érintett	<p>HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó</p> <p>A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikáció szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó,</p> <p>E-mail jelentkezés esetén e-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó</p>

	<ul style="list-style-type: none"> E-mailen történő jelentkezés esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) 				
--	--	--	--	--	--

Az adatkezelés időtartama: amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott munkakörre való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 3 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében, illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
Állás pályázatra jelentkezés egy meghatározott pozícióra papír alapon, e-mailben	<p><u>Önéletrajzban szereplő adatok, melyek általában:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Név, Születési hely/dátum, Anyja neve, Lakcím, 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése.	Érintett hozzájárulása	Érintett	HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó E-mail jelentkezés esetén e-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó
Állás pályázatra jelentkezés adatbázisba való bekerüléssel papír alapon, e-mailben	<ul style="list-style-type: none"> Levelezési cím, Telefonszám, Jogosítvány kategóriája, érvényessége, esetleges korlátozásai GKI kártya, PÁV engedély száma és érvényessége (autóbuszvezetői munkakör esetén) E-mail cím, minden olyan személyes adat, amit a pályázó önként az önéletrajzában feltüntet Fénykép 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, pályázói adatbázis építése.	Érintett hozzájárulása	Érintett	HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó E-mail jelentkezés esetén e-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó
Munkaerő-közvetítőn keresztül történő jelentkezés egy	<ul style="list-style-type: none"> Fénykép 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése.	Érintett hozzájárulása	Munkaerő-közvetítő	Munkaerő-közvetítő, mint közös adatkezelő

meghatározott pozícióra	<ul style="list-style-type: none"> E-mailen történő jelentkezés esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) 				HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó
Munkaerő-közvetítőn keresztül történő jelentkezés adatbázisba való bekerüléssel		A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, pályázói adatbázis építése.	Érintett hozzájárulása	Munkaerő-közvetítő	Munkaerő-közvetítő, mint közös adatkezelő HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó

Az adatkezelés időtartama: amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott munkakörre való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 3 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében, illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
Álláspályázat – webes úrlapon keresztül	<ul style="list-style-type: none"> Név Telefonszám E-mail cím Üzenet tartalma Feltöltött önéletrajz adatok telefonos egyeztetés esetén a hívás teljes hanganyaga és a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) E-mailen történő kommunikáció esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása	Érintett hozzájárulása, amit a webes úrlap alkalmazása során a megfelelő checkbox kipipálásával ad meg	Érintett	<p>HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó</p> <p>A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikáció szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó,</p> <p>E-mail kapcsolattartás esetén e-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó</p>

Az **adatkezelés időtartama**: amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott munkakörre való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 3 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében, illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrzük meg.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
Álláspályázat – gépjárművezetők Felvételi Adatlap *-al jelölt mezői	<ul style="list-style-type: none"> • Név • Születési név • Születési hely és idő • Hivatalos (állandó) lakcím • Lakcím, ahonnan munkát vállal (tartózkodási cím) • Állampolgárság • Telefonszám • Vezetői engedély kategóriák • D kategória érvényessége • D kategória korlátozásai • Csuklós autóbuszon szerzett tapasztalat • PÁV I, II eredeti dokumentum megléte és érvényességi ideje • GKI kártya érvényessége: • Jelenlegi munkahelye: • Dolgozott-e korábban a Munkáltatónál? • Milyen műszakot vállalna? • Vállalt napi munkaidő? • Melyik telephelyet preferálna? • Hogyan oldaná meg a munkába járást? • Nyugdíjas státuszra vonatkozó információk 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése	Érintett hozzájárulása	Érintett	HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó

Állás pályázat – Fizikai munkakör (egyéb) Felvételi Adatlap *-al jelölt mezői	<ul style="list-style-type: none"> Név Születési név Születési hely és idő Hivatalos (állandó) lakcím Lakcím, ahonnan munkát vállal (tartózkodási cím) Állampolgárság Telefonszám Vezetői engedély kategóriák Jelenlegi munkahelye: Dolgozott-e korábban a Munkáltatónál? Milyen műszakot vállalna? Vállalt napi munkaidő? Melyik telephelyet preferálna? Hogyan oldaná meg a munkába járást? Nyugdíjas státuszra vonatkozó információk 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése	Érintett hozzájárulása	Érintett	HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó
Állás pályázat – Szellemi munkakör Felvételi Adatlap *-al jelölt mezői	<ul style="list-style-type: none"> Név Születési név Születési hely és idő Hivatalos (állandó) lakcím Lakcím, ahonnan munkát vállal (tartózkodási cím) Állampolgárság Telefonszám Vezetői engedély kategóriák Jelenlegi munkahelye Dolgozott-e korábban a Munkáltatónál? Milyen műszakot vállalna? Vállalt napi munkaidő? Melyik telephelyet preferálna? Hogyan oldaná meg a munkába járást? Nyugdíjas státuszra vonatkozó információk 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése	Érintett hozzájárulás	Érintett	HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó

Az adatkezelés időtartama: amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott munkakörre való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 3 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében, illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
nyilvános álláskereső oldalakon (elsősorban profession.hu) a	<ul style="list-style-type: none"> Közzétett önéletrajzban szereplő adatok Név 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való	Érintett hozzájárulása, amit a telefonhívás figyelmeztetést	Érintett	HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft)., mint adatfeldolgozó

pályázók által közzétett álláskeresési hirdetések/önéletrajzok alapján hideg hívások	<ul style="list-style-type: none"> • Telefonszám • a hívás teljes hanganyaga • a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) 	betöltése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása	követő folytatásával ad meg		A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikáció szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó,
--	---	---	-----------------------------	--	--

Az adatkezelés időtartama: amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott munkakörre való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 3 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében, illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
Volt munkavállalók új állásajánlattal történő megkeresése	<ul style="list-style-type: none"> • Név • Telefonszám • E-mail cím • telefonos egyeztetés esetén a hívás teljes hanganyaga és a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) • E-mailen történő kommunikáció esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) 	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása	Érintett hozzájárulása, amit a telefonhívás figyelmeztetést követő folytatásával ad meg	Érintett	<p>HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft), mint adatfeldolgozó</p> <p>A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikáció szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó,</p> <p>E-mail kapcsolattartás esetén e-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó</p>

Az adatkezelés időtartama: amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott munkakörre való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 3 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében, illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

2. Állásajánlatban szereplő adatok (nem minden esetben készül írásbeli állásajánlat)

A HR részleg/Munkaügyi csoport általában telefonon tájékoztatja a sikeres pályázót a felajánlott munkaviszony részleteiről, mely esetben írásbeli ajánlat nem készül. Lehetőség van ugyanakkor írásbeli ajánlat készítésére is, ilyenkor az ajánlatban szereplő személyes adatok az elektronikus adatbázisból, közvetetten az érintettől származnak. A kiadott írásbeli ajánlatok a HR részleg mappáiban vannak lementve, melyhez csak a meghatározott kollégák férnek hozzá.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
Állásajánlat kommunikálása az érintett felé	<ul style="list-style-type: none"> • név • belépés dátuma • próbaidő • munkakör • alaphér • mozgóbér • versenytalalmi díj • egyéb rendszeres, vagy nem rendszeres juttatások • munkavégzés helye • munkaidő • munkaviszony jellege 	Munkaviszony létesítése	Érintett hozzájárulása	Érintett	

Az adatkezelés időtartama: az elfogadott állásajánlatok a személyügyi mappákban kerülnek elhelyezésre és a munkaviszony megszűnését követő 3 évig. Elfogadás hiányában haladéktalanul törlésre kerülnek.

3. *Iskolaszövetkezet útján foglalkoztatottak adatainak kezelése*

A pozíciókra való jelentkezés ugyanazzal a mechanizmussal történik, mint a munkavállalók esetében, azzal, hogy a szövetkezet végzi a toborzási tevékenységet. A pályázatát a pályázó szövetkezeten keresztül nyújtja be, az adatkezelésre való felhatalmazáshoz a szövetkezet ad ki tájékoztatást és adatvédelmi nyilatkozatot. Az adatkezelés egyebekben a fenti táblázatok szerint történik.

4. *Ajánlási jutalom rendszer (ha egy már foglalkoztatott munkatárs ajánlja a pályázót és ezért jutalmat kap)*

Az Adatkezelő külön belső eljárás szerint Ajánlási jutalmat fizet minden olyan munkavállalója részére, akinek az ajánlása alapján az Adatkezelő egy harmadik személlyel munkaviszonyt létesít. Az ajánlást Ajánlási nyomtatvány kitöltésével lehet megtenni, ezen szükségszerűen meg kell jelölni az ajánlott személy adatait. Amennyiben tehát egy pályázó adatai ilyen ajánlás útján jutottak el az Adatkezelőhöz, úgy a pályázói adatok ezen Ajánlási nyomtatvány alapján kerülnek rögzítésre. Ilyen esetben az ajánlást benyújtó munkavállaló felel azért, hogy megfelelő felhatalmazással rendelkezzen az ajánlott személy adatainak az Adatkezelő részére történő továbbításához. Az érintett tájékoztatását illetően az Adatkezelő az általános szabályok szerint, a jelen tájékoztató rendelkezésre bocsátásával jár el, és a pályázatot csak akkor vizsgálja, ha az érintett kifejezetten hozzájárult az adatai kezeléséhez.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
Ajánlások kezelése	<ul style="list-style-type: none"> • Munkatárs neve • Munkatárs törzsszáma • Munkatárs születési helye és ideje • Munkatárs aláírása • Jelölt neve • Jelölt születési helye és ideje 	Munkaerő-felvétel és az ajánló részére a jutalom jogosultság nyilvántartása	Ajánlott személy esetén: Érintett hozzájárulása (a jelölt az ajánló felé adja meg a hozzájárulást az adatai továbbítására), majd az adatok beérkezését és rögzítését követően közvetlenül adja meg a hozzájárulását Ajánló esetén: Érintett hozzájárulása, amit az	Munkatársi adatok tekintetében az érintett; az ajánlott személy esetén az adatok forrása az ajánló munkatárs, aki felelősséggel tartozik azért, hogy megfelelő	HR szoftver és szerver szolgáltató (Hireify Kft), mint adatfeldolgozó

	<ul style="list-style-type: none"> • Pályázott munkakör • Ajánlás időpontja 		ajánlási formanyomtatvány kitöltésével ad meg	felhatalmazással rendelkezik az adatok továbbításához	
--	---	--	---	---	--

Az adatkezelés időtartama: Az ajánlási dokumentumok (mint a jutalom kifizetését megalapozó dokumentum) az ajánló személyügyi mappájába kerülnek elmentésre, az ajánló munkaviszonya megszűnését követő 3 évig. Amennyiben bebizonyosodik, hogy az ajánló nem volt jogosult az ajánlást megadni, úgy az adatok haladéktalanul törlésre kerülnek.

5. Telephelyi belépés interjúk céljából

A pályázók az Adatkezelő székhelyére/telephelyére a biztonsági szolgálat által bonyolított beléptetési eljárást követően léphetnek be.

A beléptetés során a pályázók fényképes azonosító igazolványt mutatnak fel, mely alapján a nevük és a személyi igazolvány számuk ellenőrzésre és rögzítésre kerül a kétpéldányos Látogató jegy nyomtatványon, és a személyazonosság ellenőrzéséhez a biztonsági szolgálat az igazolványon szereplő nevüket arcképmásukat betekintéssel ellenőrzi. A Látogató jegy egy példánya a pályázó részére átadásra kerül (a telephelyen történő közlekedéshez), amit kilépéskor vissza kell adjon a biztonsági személyzet részére.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei
Látogató jegy	<ul style="list-style-type: none"> • Név • Belépés időpontja • Távozás időpontja • Személyigazolvány száma • Aláírás 	Belépés biztosítása, belépések és kilépések nyilvántartása	Jogos érdek, hogy a Társaság területére csak arra feljogosítottak lépjenek be	Érintett	Biztonsági szolgálat, mint adatfeldolgozó
Okmánybetekintés	<ul style="list-style-type: none"> • Okmányon szereplő név és arcképmás 	Belépés biztosítása, belépő személy azonosítása	Jogos érdek, hogy a Társaság területére csak arra feljogosítottak lépjenek be	Érintett	Biztonsági szolgálat, mint adatfeldolgozó

Az adatkezelés időtartama: A Látogatójegyet 30 napig őrizzük, az okmánybetekintéssel megvalósuló adatkezelés a betekintés időtartamára korlátozódik.

A kezelt adatok címzettjei: Az adatkezelés során adatfeldolgozókat veszünk igénybe, illet az alábbi címzettek részére kerülnek az adatok továbbításra:

Hirdetési felület szolgáltatók, mint adatfeldolgozók (amennyiben a pályázatát ilyen felületen keresztül nyújtja be):
Profession.hu; székhelye: 1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. 4. em., nyilvántartási száma: Cg: 01 09 199015; telefonszám: +36 (1) 2242070; e-mail cím: ugyfelszolgalat@profession.hu;

Munkaerő-közvetítő szolgáltató, mint közös adatkezelő (amennyiben a jelentkezését ezen keresztül nyújtotta be):
Pannonjob Kft., székhelye: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100. nyilvántartási száma: Cg: 07 09 002337; telefonszám: +36 22 533 333; e-mail cím: info@pannonjob.hu

Biztonsági szolgálat, mint adatfeldolgozó (beléptetések esetén):

Respect Contact Kft., székhelye: 1131 Budapest, Jász utca 90. fszt. 2., nyilvántartási száma: Cg: 01 09 285495; e-mail cím: respectcontactkft@gmail.com

HR szoftver és szerver szolgáltató, mint adatfeldolgozó Hireify Kft. 2045 Törökbálint, Kossuth Lajos utca 40., Cg: 13-09-190859. Tel: +36309000367

E-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó.

Telekommunikáció szolgáltató, mint adatfeldolgozó: Yettel Magyarország Zrt. 2045 Törökbálint, Pannon út 1., Cg 13-10-040409

Az adatfeldolgozó az Adatkezelő utasítása szerint jár, az adatokat saját célra nem használhatja fel és nem továbbítja más személyek felé.

Jelen adatkezeléssel kapcsolatban Önt az alábbi jogosultságok illetik meg:

Személyes adataihoz való hozzáférés joga: Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz, és a jogszabályban meghatározott információkhoz hozzáférjen. Ez alapján tehát Önnek joga van megkeresni az Adatkezelőt és tájékoztatást kérni az adatainak kezeléséről, valamint hozzáférést kérni az adataihoz.

Adatok helyesbítéséhez való jog: Adatainak megváltozása esetén Ön – a helyes adatok közlésével – bármikor kérheti az adatai helyesbítését.

Adattörlés iránti jog: Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől az adatainak törlését kérje, ha az adatkezelésre már nincs szükség abból a célból, amire az adatok felvételre kerültek, ha az adatkezelés jogellenes, vagy ha az adatok törlését jogszabály előírja.

Adatok kezelésének korlátozása iránti jog: Ön kérheti az adatkezelés korlátozását, ha az adatkezelés jogellenes, ha az adatkezelőnek már nincs szükséges az adatokra az adatkezelési célhoz, de Ön szeretné azokat felhasználni egy jogi igény előterjesztéséhez. Az adatkezelés korlátozása azt jelenti, hogy az adatot csak tárolni szabad a korlátozás feloldásáig, valamint csak jogi igény előterjesztéséhez használható fel.

Adatkezelés elleni tiltakozáshoz való jog: Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ilyen esetben az Adatkezelő egyénileg vizsgálja meg, hogy fennáll-e olyan jogos ok, ami az adatkezelés szükségességét indokolja.

Adathordozhatósághoz való jog: Ha az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapul, vagy szerződés teljesítéséhez szükséges és az adatkezelés automatizált módon történik, úgy Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől megkapja az általa kezelt, Önre vonatkozó személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban, továbbá Ön jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az Adatkezelő. Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

Felügyeleti hatósághoz történő panasz beadása iránti jog: Ön jogosult arra, hogy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz panaszt nyújtson be. (Elérhetősége: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., 1363 Budapest, Pf.: 9., +36-1-391-1400, ugyfelszolgalat@naih.hu).

Bírósági igényérvényesítés: Ön jogosult arra, hogy bírósághoz forduljon, ha megítélése szerint az adatkezelő, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó az Ön személyes adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó előírások megsértésével kezeli.

Hozzájárulás visszavonásához való jog: Amennyiben az adatkezelés jogalapja az Ön hozzájárulása, úgy Ön jogosult arra, hogy az adatkezelési hozzájárulását bármikor visszavonhatja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Adatbiztonság

Adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságáról. Ennek érdekében megtette azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakította azokat az eljárási szabályokat, amelyek az irányadó jogszabályok, adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek. Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetlenné válás ellen. Az adatbiztonság szabályainak érvényesüléséről az Adatkezelő az Adatkezelési Szabályzattól és jelen Tájékoztatótól tartalmilag és formailag elkülönülő belső szabályzatok, utasítások, eljárási rendek útján (is) gondoskodik. Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

A személyes adatainak kezelésével kapcsolatos bármilyen kérdés esetén írjon a felvetel@arrivabus.hu e-mail elérhetőségünkre, jelen Adatkezelési Tájékoztatónk az Adatkezelő társaságok székhelyén is elérhető, továbbá kérés esetén elektronikusan is rendelkezésre bocsátjuk.