

ARRIVA - Felelős beszerzési szabályzat

Bevezető

Az Arriva csoport a fenntarthatóság mellett elkötelezett. A fenntartható és felelős vezetés partnereinkkel való üzleti kapcsolatainknak fontos intézménye.

Elvárásaink

Bevezettük az üzleti partnereknek szóló magatartási szabályzatot, és azt várjuk partnereinktől, hogy vezessék be és tevékenységük során feleljenek meg a benne foglaltaknak. Szeretnénk, ha beszállítóink ellátási láncai esetében is biztosított volna a szabályzat elveinek követése azon tevékenységek esetében, melyek az Arriva csoport ellátási láncával kapcsolatosak. Támogatjuk őket ennek elérésében.

A Felelős beszerzési szabályzatban a beszállítóinkkal és az ellátási láncokkal kapcsolatos elvárásainkat fogalmazzuk meg hatáskörön belül. Belső vevők, jelenlegi és lehetséges beszállítók és alvállalkozók számára mintegy útmutatóként szolgál.

Mit értünk felelős beszerzés alatt

Felelős beszerzés a környezeti, szociális és gazdasági hatások menedzselése, a jó irányítási gyakorlatok bátorítása a termékek és szolgáltatások életciklusán keresztül. Magában foglalja az egészségvédelmi, biztonsági és etikai vonatkozásokat is, beleértve a munkaügyi gyakorlatot. Célunk, hogy a felelős beszerzés elvei valódiak legyenek valamennyi folyamat során, beleértve a beszállítók kiválasztását és a kapcsolat fejlesztését és hogy segítségünkre legyen informált és kiegyensúlyozott döntések meghozatalára az általunk vásárolt termékek és szolgáltatások kapcsán.

Minimum standardok

Valamennyi üzleti partner és beszállító minimális követelményként mind az itt megfogalmazott elveknek, melyek az ENSZ Global Compact tíz alapelvét követik, mind az adott ország jogi szabályozásának meg kell, hogy feleljenek. Úgy hisszük, hogy a tíz alapelvnek való megfelelés a felelős ellátási láncához szükségesek. Ezek:

Emberi jogok

1. A vállalatok támogassák és tartásukban tiszteletben a nemzetközileg kinyilvánított emberi jogokat, és
2. ne folytassanak semmilyen, emberi jogokat sértő tevékenységet.

A munkával kapcsolatos irányelvek

3. A vállalatok tartásukban tiszteletben a gyülekezési jogot, és a gyakorlatban is ismerjék el a kollektív érdekérvényesítés jogát, és amennyiben van, akkor
4. szüntessék meg a kényszermunka minden formáját,
5. szüntessék meg a gyermekmunkát, valamint
6. szüntessék meg az alkalmazással és a foglalkoztatással kapcsolatos valamennyi megkülönböztetést.

Környezetvédelem

7. A vállalatok támogassák a környezetvédelmi megelőzés elvét,
8. kezdeményezéseikkel erősítsék a környezetvédelmi felelősségvállalást, valamint
9. ösztönözzék a környezetbarát technológiák fejlesztését és terjesztését.

Korrupcióellenes irányelvek

10. A vállalatok lépjenek fel a korrupció minden formájával szemben, beleértve a zsarolást és a megvesztegetést.

Bevezetés

Jelen szabályzat az üzleti partnereinkkel való kapcsolatok alapjául szolgál. Befoglaljuk a tendereinkbe, valamint a beszállítói szerződésekbe is. Bátorítjuk beszállítóinkat, hogy teljesítményüket folyamatosan fejlessék és mérjék az előrehaladásukat. A beszállítók jelen szabályokkal szembeni megfelelés rendszeresített találkozók keretében kerül átvizsgálásra, kiegészítve az ellátási lánc kockázatainak felmérésével.

Ellenőrizzük a jelen szabályzatnak való megfelelést és fenntartjuk a jogot, hogy beszállítóink és alvállalkozóink telephelyein teljesítmény auditot tartsunk. Arra is fenntartjuk a jogot, hogy az ellátási lánc bármely részét ellenőrizzük. Ahol szükséges, ott a beszállítóval együtt határozunk meg egy korrekciós akciótervet a megfelelés elérésére, tisztán meghatározott és elfogadható időkeretek között. Amennyiben a nem megfelelés súlyosnak tekinthető, úgy szankciók alkalmazhatók, mely akár az üzleti partnerség azonnali megszüntetését is jelentheti.

Felelőségek

Jelen szabályok bevezetése a munkavállalók, az ügynökök, konzultánsok, beszállítók és alvállalkozók közös felelőssége. Jelen szabályzatot időszakosan felülvizsgáljuk és amennyiben szükséges, a csoport beszerzési osztályának vezetője módosítja.

Miért fontos a felelős beszerzés?

Számos oka van annak, ami miatt a vállalatok rátérnek erre az útra. Elsődleges ezek közül a jogi szabályoknak való megfelelés, valamint a fenntartható üzleti vezetéshez szükséges nemzetközi alapelvekhez való ragaszkodás. Továbbá a vállalatok egyre inkább olyan lépéseket tesznek, melyek jobb szociális, gazdasági, környezeti hatásokat eredményeznek, mert a társadalom ezt elvárja, és mert ennek számos előnye van a vállalat számára is. A környezeti, szociális és gazdasági teljesítmény fejlesztésével az ellátási láncokon keresztül a vállalatok saját érdekükben és tágabb értelemben a társadalom érdekében cselekednek.