

Az Arriva Csoport adatvédelmi tájékoztatója pályázók részére

Tisztelt Pályázó!

Az Arriva cégcsoport a hazai autóbuszos személyszállítási piac meghatározó szereplője. Magyarországon három leányvállalat működik az Arriva brand név alatt, kapcsolt vállalkozásnak minősülnek, és tevékenységük során közösen, szorosan együttműködve járnak el. A három magyarországi leányvállalatnál a toborzási és kiválasztási folyamatok, az álláshelyek meghirdetése, és az álláspályázatok kezelése során a három magyarországi leányvállalat közösen jár el, együttesen kezelik a személyes adatokat. A közös adatkezelői minőség azt jelenti, hogy az adatkezelések célját és eszközeit (a belső folyamatokat, a használt nyomtatványok tartalmát, a közösen használt adatbázisok tartalmát) közösen határozták meg, és minden adatkezelő hozzáfér az általunk közösen kezelt adatokhoz. Ennek megfelelően a jelen tájékoztatóban foglalt adatkezelések esetében adatkezelőnek a magyarországi Arriva leányvállalatok együttesen minősülnek (a továbbiakban „Adatkezelő” vagy „Adatkezelők”).

Ha még nem lépett velünk kapcsolatba, de szeretne bármely Arriva leányvállalatnál dolgozni, úgy ezt több módon is jelezheti részünk:

- i. a 0680620010-es ingyenes telefonszám felhívásával közvetlenül jelezheti pályázati szándékát telefonon keresztül (a pályázati szándék feldolgozása után, minden esetben átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> oldalra, ahol a jelentkezését le tudja adni az adott pozícióra);
- ii. az Adatkezelő által közzétett álláshirdetés alapján, illetve a központi e-mail címre is megküldheti pályázatát elektronikusan (a pályázati szándék feldolgozása után, minden esetben átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> oldalra, ahol a jelentkezését le tudja adni az adott pozícióra);
- iii. <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> weboldalunkon található automatizált webes jelentkezési űrlap használatával (érintettől közvetlenül felvett adatok)
- iv. az Adatkezelő munkavállalóinak vagy egyéb személy ajánlása útján papír alapon, ajánlási formanyomtatványon keresztül is jelentkezhet (személyesen vagy postai úton, közvetlenül az érintettől felvett adatok);
- v. az Adatkezelő által nyilvános álláskeresési oldalakon (elsősorban profession.hu, Facebook) közzétett hirdetésekre történő jelentkezéssel, kapcsolatfelvételi elérhetőség megadásával (a kapcsolatfelvétel és pályázati szándék feldolgozása után, minden esetben átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> oldalra, ahol a jelentkezését le tudja adni az adott pozícióra);
- vi. az álláskeresési oldalakon pályázók által közzétett álláskeresési hirdetésekben / önéletrajzokban nyilvánosan közzétett kapcsolatfelvételi elérhetőségek megadásával (a kapcsolatfelvétel és pályázati szándék feldolgozása után, minden esetben átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> oldalra, ahol a jelentkezését le tudja adni az adott pozícióra);
- vii. munkaerő-közvetítő vállalkozáson vagy iskolaszövetkezeten keresztül is jelentkezhet (az adatokat a munkaerő-közvetítő / szövetkezet továbbítja az Adatkezelő felé).

A személyes adatok (ideértve az önéletrajzok, motivációs levelek elektronikus példányát is, illetve nem strukturált formában megadott adatokat is) egy külső szolgáltató által biztosított és felügyelt, automatizált elektronikus nyilvántartási rendszerben kerülnek mentésre és tárolásra, ebben a rendszerben az adatok könnyen kereshetők, a felvételi folyamatok állása átlátható, nyomon követhető, és pályázóval való kommunikáció részben automatizált.

Az állásra jelentkezés során megadott személyes adatait elsődlegesen az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, de felmerülnek olyan adatkezelések is, ahol más jogalapon történik az adatkezelés. A személyes adatai megadása előtt minden esetben kérjük, hogy figyelmesen olvassa el a jelen adatkezelési tájékoztatót. A jelen tájékoztatóban használt fogalmak megegyeznek a GDPR fogalmaival.

Amennyiben Ön a 0680620010-es ingyenes telefonszám felhívásával közvetlenül jelentkezik, úgy az előzetes figyelmeztetést követően a hívás folytatásával Ön kifejezetten hozzájárul a személyes adatai jelen tájékoztató szerinti kezeléséhez. Amennyiben közvetlenül e-mail címünkre küldi meg személyes adatait, vagy Facebook-on keresztül adja meg a kapcsolatfelvételi adatait, vagy álláskeresési oldalon maga teszi közzé az álláskeresési és kapcsolatfelvételi adatait, úgy az e-mail elküldésével / adatok megadásával vagy nyilvános közzétételével járul hozzá a személyes adatai kezeléséhez.

A webes felületen (karrieroldalon) történő jelentkezés során a regisztrációhoz, illetve a jelentkezés leadásához és visszahívás kéréséhez szükséges az adatkezelési tájékoztató megismerése és az adatkezelési hozzájárulás legalább 1 verziójának előzetes megadása (ld. 1. sz. melléklet: hozzájárulás megadható kizárólag 1 pozícióra jelentkezéshez, vagy meghatározott időtartamra vonatkozóan). Az adatkezelési hozzájárulás megadása a megfelelő, ezt rögzítő checkbox kiválasztásával történik. Az elektronikus nyilvántartási rendszer úgy került kialakításra, hogy az új pályázó / felhasználó által a rendszeren keresztül benyújtott jelentkezés elküldésének feltétele a minimálisan szükséges, *-gal jelölt adatok megadása, és az adatkezelési hozzájárulás megadása; ennek hiányában a jelentkezés nem adható le, és a regisztráció / pályázat nem jön létre.

Ha bármely más módon már elküldte részünkre az önéletrajzát / pályázatát / jelentkezéshez szükséges személyes adatait, de még nem járult hozzá a személyes adatai kezeléséhez, úgy feltétlenül szükséges, hogy az adatkezelési hozzájárulását megadja. Amennyiben a személyes adatai kezeléséhez nem járul hozzá, úgy az álláspályázatát sajnos nem tudjuk elbírálni és az adatai törlésre kerülnek.

A hozzájárulás megadása vagy kizárólag egy pozícióra történő pályázáshoz kapcsolódhat, vagy amennyiben Ön arra külön felhatalmaz minket, akkor az álláspályázati anyagát 1 évre mentjük el, és amennyiben a jövőben Önnek megfelelő állásunk üresedne meg, úgy az Ön pályázatát ezen keresés esetében is figyelembe tudjuk venni (meghatározott időtartamra történő hozzájárulás).

Ezen túlmenően, saját választása szerint a pályázó az adatkezelési hozzájárulásait megadhatja szabadszöveges e-mailben, illetve az alábbi mintaszövegek valamelyikének bemásolásával is. Kérjük, az e-mailt a felvetel@arrivabus.hu e-mail címre szíveskedjék megküldeni.

Adatkezelési hozzájárulás mintaszövegek

Adatkezelési hozzájárulás meghatározott időtartamra

A jelen nyilatkozattal kijelentem, hogy az Arriva Csoport álláspályázatokkal összefüggő adatkezelési tájékoztatóját megértettem, és kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy az ArrivaBus Kft., (székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., cégjegyzékszám: 07-09-006293, adószám: 11604213207), az Arriva Hungary Zártkörűen Működő Részvénytársaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 12537532-2-43, Cg. 01-10-048765) és a Bus-Service Járműjavító és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 11913205-2-43, Cg. 01-09-682902), mint közös Adatkezelők (a továbbiakban együttesen: Adatkezelő) a megküldött önéletrajzomban és jelentkezésemben szereplő személyes adataimat munkaerő-kiválasztás, a jövőbeni álláslehetőségekről történő tájékoztatás és jövőbeni álláslehetőségek kiválasztási folyamatában történő figyelembevétel céljából kezelje.

Az adatkezelés jogalapja: az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) a) pont).

Az adatkezelés időtartama: a hozzájárulás megadásától számított 12 hónap. Tudomással bírok róla, hogy a hozzájárulás a 12 hónapos időtartam lejárta előtt korlátlan alkalommal újra megadható, mely esetben az adatkezelés időtartama a nyilatkozatom szerinti 1-1 évvel meghosszabbodik.

Adattovábbítás: Az adatokat az adatkezelési tájékoztatóban rögzített adatfeldolgozókon túl harmadik fél részére az Adatkezelő nem továbbítja, kivéve, ha jogszabály kötelezi.

Tájékoztatás az érintetti jogokról (rövid tájékoztatás): Tájékoztatást kérhetek az adataim kezeléséről, kérhetem azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, illetve hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom a felvetel@arrivabus.hu e-mail címen. Jogaim megsértése esetén panasszal élhetek a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH) és jogom van a bírósági igényérvényesítéshez is. Az érintetti jogokat és azok gyakorlásának részleteit az Adatkezelési Tájékoztató III. pontja részletesen tartalmazza.

A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt végzett adatkezelés jogszerűségét.

Adatkezelési hozzájárulás kizárólag egy pozícióra történő jelentkezéshez

A jelen nyilatkozattal kijelentem, hogy az Arriva Csoport álláspályázatokkal összefüggő adatkezelési tájékoztatóját megértettem, és kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy az ArrivaBus Kft., (székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., cégjegyzékszám: 07-09-006293, adószám: 11604213207), az Arriva Hungary Zártkörűen Működő Részvénytársaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 12537532-2-43, Cg. 01-10-048765) és a Bus-Service Járműjavító és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 11913205-2-43, Cg. 01-09-682902), mint közös Adatkezelők (a továbbiakban együttesen: Adatkezelő), a megküldött önéletrajzomban és jelentkezésemben szereplő személyes adataimat munkaerő-kiválasztás céljából kezelje, azon pozícióhoz kapcsolódó kiválasztási folyamat során, amire a jelentkezésemet benyújtom.

Az adatkezelés jogalapja: az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) a) pont).

Az adatkezelés időtartama: az adatkezelés kizárólag a megpályázott pozíció kiválasztási folyamatának sikeres lezárásáig (pozíció sikeres betöltéséig) tart, ezt követően az adatokat az Adatkezelő törli.

Adattovábbítás: Az adatokat az adatkezelési tájékoztatóban rögzített adatfeldolgozókon túl harmadik fél részére az Adatkezelő nem továbbítja, kivéve, ha jogszabály kötelezi.

Tájékoztatás az érintetti jogokról (rövid tájékoztatás): Tájékoztatást kérhetek az adataim kezeléséről, kérhetem azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, illetve hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom a felvetel@arrivabus.hu e-mail címen. Jogaim megsértése esetén panasszal élhetek a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH) és jogom van a bírósági igényérvényesítéshez is. Az érintetti jogokat és azok gyakorlásának részleteit az Adatkezelési Tájékoztató III. pontja részletesen tartalmazza.

A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt végzett adatkezelés jogszerűségét.

Adatkezelési Tájékoztató

Az Arriva Csoport elkötelezett a nála munkaviszonyt vagy egyéb foglalkoztatási jogviszonyt létesíteni kívánó személyek (együttesen: **pályázók** vagy **érintettek**) személyes adatainak védelmében, kiemelten fontosnak tartják az érintettek önrendelkezési jogának tiszteletben tartását.

A vonatkozó jogszabályi rendelkezésekkel összhangban az álláspályázatának benyújtásával és elbírálásával összefüggésben szükségszerűen felmerülő személyes adatok kezeléséről az alábbiak szerint tájékoztatjuk:

Adatkezelők (közös adatkezelés):

1. ArrivaBus Korlátolt Felelősségű Társaság (8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., adószám: 11604213-2-07, Cg. 07-09-006293).
2. Arriva Hungary Zártkörűen Működő Részvénytársaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 12537532-2-43, Cg. 01-10-048765)
3. Bus-Service Járműjavító és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 11913205-2-43, Cg. 01-09-682902)

Adatkezelők képviselője: Nemes László; Telefonos elérhetőség: +36 20 483 1828; Elektronikus elérhetőség: nemes.laszlo@arrivabus.hu

I. Adatkezelések leírása

1. Jelentkezés módja

Az Adatkezelőhöz állásra pályázók több módon adhatják be a jelentkezésüket:

- i. a 0680620010-es ingyenes telefonszám felhívásával közvetlenül jelezheti pályázati szándékát telefonon keresztül (a pályázati szándék feldolgozása után, minden esetben átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> oldalra, ahol a jelentkezését le tudja adni az adott pozícióra);
- ii. az Adatkezelő által közzétett álláshirdetés alapján, illetve a központi e-mail címre is megküldheti pályázatát elektronikusan (a pályázati szándék feldolgozása után, minden esetben átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> oldalra, ahol a jelentkezését le tudja adni az adott pozícióra);
- iii. <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> weboldalunkon található automatizált webes jelentkezési űrlap használatával (érintettől közvetlenül felvett adatok)
- iv. az Adatkezelő munkavállalóinak vagy egyéb személy ajánlása útján papír alapon, ajánlási formanyomtatványon keresztül is jelentkezhet (személyesen vagy postai úton, közvetlenül az érintettől felvett adatok);
- v. az Adatkezelő által nyilvános álláskeresési oldalakon (elsősorban profession.hu, Facebook) közzétett hirdetésekre történő jelentkezéssel, kapcsolatfelvételi elérhetőség megadásával (a kapcsolatfelvétel és pályázati szándék feldolgozása után, minden esetben átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> oldalra, ahol a jelentkezését le tudja adni az adott pozícióra);
- vi. az álláskeresési oldalakon pályázók által közzétett álláskeresési hirdetésekben / önéletrajzokban nyilvánosan közzétett kapcsolatfelvételi elérhetőségek megadásával (a kapcsolatfelvétel és pályázati szándék feldolgozása után, minden esetben átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> oldalra, ahol a jelentkezését le tudja adni az adott pozícióra);
- vii. munkaerő-közvetítő vállalkozáson vagy iskolaszövetkezeten keresztül is jelentkezhet (az adatokat a munkaerő-közvetítő / szövetkezet továbbítja az Adatkezelő felé).

2. Jelentkezésekhez kapcsolódó adatkezelések részletes leírása

Minden jelentkezési típus esetén az adatokat (ideértve az önéletrajzok, motivációs levelek elektronikus példányát is, illetve nem strukturált formában megadott adatokat is) az Adatkezelő elektronikusan egy külső szolgáltató által biztosított és felügyelt, automatizált elektronikus nyilvántartási rendszerben menti és tárolja. A telefonon megadott, illetve papír alapon érkező pályázatokban szereplő adatokat is rögzítjük a nyilvántartási rendszerben. Ebben a rendszerben az adatok könnyen kereshetők, a felvételi folyamatok állása átlátható, nyomon követhető, és a pályázóval való kommunikáció részben automatizált.

Amennyiben az Érintett az adatait kifejezett adatkezelési hozzájárulási nyilatkozat megadása nélkül bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére, úgy a hozzájárulás megadása meghatározott cselekmény megtételével történik (amennyiben Ön a 0680620010-es ingyenes telefonszám felhívásával közvetlenül jelentkezik, úgy az előzetes figyelmeztetést követően a hívás folytatásával Ön kifejezetten hozzájárul a személyes adatai jelen tájékoztató szerinti kezeléséhez; amennyiben közvetlenül e-mail címünkre küldi meg személyes adatait, vagy Facebookon keresztül adja meg a kapcsolatfelvételi adatait, vagy álláskeresési oldalon maga teszi közzé az álláskeresési és kapcsolatfelvételi adatait, úgy az e-mail elküldésével/adatok megadásával vagy nyilvános közzétételével járul hozzá a személyes adatai kezeléséhez). Az adatkezelési hozzájárulás elektronikus nyilvántartási rendszerben történő megadásáig/megerősítéséig az Adatkezelő az adatokat csak tárolja, azzal semmilyen műveletet nem végez. Az adatkezelési hozzájárulás megerősítésének hiányában az adatok az adatkezelési hozzájárulási link kiküldését követő legfeljebb 15 napon belül törlésre kerülnek a rendszerből.

Autóbusz-vezető pozíciók esetén legtöbbször a pályázó telefonon (callcenter) vagy a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> weboldalon található HRmaster webes jelentkezési űrlap használatával jelentkezik. Telefonos jelentkezés esetén a pályázót átirányítjuk a <https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/> weboldalon található HRmaster webes jelentkezési űrlapra és ott tudja leadni a jelentkezését az adatkezelési tájékoztató elfogadásával és adatkezelési hozzájárulása megadásával. Ezt követően az Adatkezelő e-mailben is felveszi vele a kapcsolatot.

Személyes jelentkezés esetén papír alapú felvételi adatlap kerül kitöltésre (szellemi, vagy egyéb fizikai foglalkozású munkavállalók esetében is van lehetőség felvételi adatlap kitöltésével történő jelentkezésre). A pályázó a Felvételi adatlap kitöltése során kap tájékoztatást az adatkezelésekről, és ennek során nyilatkozik arról, hogy hozzájárul személyes adatainak kezeléséhez. A személyes adatok a felvételi adatlapról kerülnek feltöltésre az elektronikus nyilvántartási rendszerbe.

E-mailen történő jelentkezés esetén az adatok megküldését követően az Adatkezelő telefonon/e-mailben veszi fel a kapcsolatot a pályázóval a további részletek tisztázása érdekében.

A pályázatok benyújtása vagy egy meghatározott pozícióra irányulhat, vagy arra, hogy a pályázó adatai bekerüljenek az Adatkezelő adatbázisába (elektronikus nyilvántartási rendszerbe) annak érdekében, hogy a jövőben megüresedő pozíciók esetében a pályázat figyelembevételre kerüljön. Ezekre vonatkozóan az érintett külön tud nyilatkozni a megfelelő checkbox kiválasztásával/nyilatkozat megtételével. A hozzájárulások megadására vonatkozó dokumentumokat és elektronikus leveleket / logokat az Adatkezelő az adott pályázathoz kapcsolva őrzi meg.

Az Adatkezelő a nyilvános álláskeresési oldalakon (elsősorban profession.hu, Facebook) közzétett hirdetésekre válaszul a pályázó által megadott kapcsolatfelvételi adatok alapján, és az álláskeresési oldalakon pályázók által közzétett nyilvános álláskeresési hirdetések / önéletrajzok alapján is folytat toborzást. Ilyen esetben az Adatkezelő a pályázó által megadott / nyilvános álláskeresési oldalon közzétett telefonos vagy e-mail elérhetőségen veszi fel a kapcsolatot a pályázóval, és amennyiben a pályázót érdekli az álláslehetőség, úgy az Adatkezelő a hivatalos

karrieroldalára irányítja a pályázót, vagy a pályázó akár a telefonos hívás / elektronikus kommunikáció során is megadhatja a jelentkezéshez szükséges adatait. Utóbbi esetben az Adatkezelő a fentiekben leírtak szerint rögzíti az adatokat az elektronikus nyilvántartásban (és automatikusan megküldésre kerül a pályázó részére a jelen tájékoztató, valamint az adatkezelési hozzájárulás megadását biztosító link).

A fentiekben túlmenően az Adatkezelő a korábbi foglalkoztatottakat is megkeresheti új állásajánlattal, feltéve, hogy a korábbi foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor a foglalkoztatott erre írásban kifejezetten felhatalmazást adott az Adatkezelő részére. Ilyen esetben is a megkeresés elsődlegesen telefonon történik (vagy e-mailben, amennyiben a kilépéskor az érintett az e-mail címét erre a célra rendelkezésre bocsátja), és amennyiben a pályázót érdekli az álláslehetőség, úgy a telefonos hívás során megadhatja a jelentkezéshez szükséges adatait, ezt követően az Adatkezelő a fentiekben leírtak szerint rögzíti az adatokat az elektronikus nyilvántartásban (és automatikusan megküldésre kerül a pályázó részére a jelen tájékoztató valamint az adatkezelési hozzájárulás megadását biztosító link).

A pályázati anyagokat az adatkezelés megerősítését követően a hozzáférési felhatalmazással rendelkező Emberek és Kultúra (HR) csapat munkatársain kívül az adott pozícióhoz hozzárendelt kiválasztásban résztvevő vezetők is elérik, így közvetlenül tudják kiválasztani a megfelelő jelölteket. Interjú megszervezéséhez a Tehetségek Megszerzése csapat kollégái keresik meg a pályázókat a megadott elérhetőségeken. Mindaddig, míg egy pályázat folyamatban van, addig a pozícióhoz rendelt vezető, a Tehetségek Megszerzése csapat és az illetékes People Business Partner(ek) számára látható a pályázó anyaga.

A pozíció betöltését követően a sikertelen pályázati anyagok törlésre kerülnek, kivéve, ha a pályázó hozzájárulását adta ahhoz, hogy bekerüljön az Adatkezelő adatbázisába, mely esetben a pályázata 1 évig elérhető a rendszerben, vagy ha ez korábban történik, akkor addig, amíg a pályázó a hozzájáruló nyilatkozatát vissza nem vonja, amit e-mailben a felvetel@arrivabus.hu e-mail címre vagy postai úton az Adatkezelő postai címére megküldve, írásos nyilatkozatban jelezhet az Adatkezelő felé. A pályázónak lehetősége van ezen hozzájárulását többször is megújítani, és lehetősége van arra, hogy a hozzájárulását bármikor visszavonja.

A könnyebb áttekinthetőség érdekében az egyes adatkezelések részleteit az alábbi táblázatok tartalmazzák:

1. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Állaspályázatra jelentkezés / Visszahívás kérése egy meghatározott pozícióra webes űrlapon keresztül - https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/ portálon keresztül *-gal jelölve a kötelezően töltendő mezők
Kezelt adatok köre	Pozíciónként eltérhetnek a regisztrációs űrlap beállításai: Név* E-mail cím* Születési adatok (születési név, idő, hely) Telefonszám* Lakcím Végzettségre vonatkozó információk Nyelvtudás Munkatapasztalatok Referenciaszemély adatai (név, beosztás, telefonszám) Ajánló (név, törzsszám) Pozícióval kapcsolatos információk (pl. munkába állás várható időpontja, bruttó fizetési igény, bekerülés forrása) Melyik telephelyet preferálná? <u>Autóbusz-vezetők:</u> mely érvényes igazolványokkal rendelkezik (D kategóriás jogosítvány, PÁV I./II., GKI kártya), műszak preferencia, telephely preferencia, telefonszám* <u>Autóbusz-vezető tanuló:</u> Rendelkezik-e legalább 2 éves B/C kategóriás jogosítvánnyal?*, telefonszám* <u>Szemleli pozíciók:</u> bruttó fizetési igény*, telefonszám* Fájl feltöltése (pl. önéletrajz, motivációs levél, referencia) - Minden olyan személyes adat, amit a pályázó önként feltüntet, fénykép Jelszó megadása / megerősítése* (felületre való regisztrációhoz) Adatkezelési hozzájárulás* Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok A hívás teljes hanganyaga, a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám)
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása, kiválasztási folyamat nyomon követése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit az elektronikus felületen a megfelelő checkbox kipipálásával ad meg
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

2. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Állaspályázatra jelentkezés / Visszahívás kérése adatbázisba való bekerüléssel webes űrlapon keresztül - https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/ portálon keresztül *-gal jelölve a kötelezően töltendő mezők
Kezelt adatok köre	Pozícióként eltérhetnek a regisztrációs űrlap beállításai: Név* E-mail cím* Születési adatok (születési név, idő, hely) Telefonszám* Lakcím Végzettségre vonatkozó információk Nyelvtudás Munkatapasztalatok Referenciaszemély adatai (név, beosztás, telefonszám) Ajánló (név, törzsszám) Pozícióval kapcsolatos információk (pl. munkába állás várható időpontja, bruttó fizetési igény, bekerülés forrása) Melyik telephelyet preferálná? <u>Autóbusz-vezetők:</u> mely érvényes igazolványokkal rendelkezik (D kategóriás jogosítvány, PÁV I./II., GKI kártya), műszak preferencia, telephely preferencia, telefonszám* <u>Autóbusz-vezető tanuló:</u> Rendelkezik-e legalább 2 éves B/C kategóriás jogosítvánnyal?*, telefonszám* <u>Szellemi pozíciók:</u> bruttó fizetési igény*, telefonszám* Fájl feltöltése (pl. önéletrajz, motivációs levél, referencia) - Minden olyan személyes adat, amit a pályázó önként feltüntet, fénykép Jelszó megadása / megerősítése* (felületre való regisztrációhoz) Adatkezelési hozzájárulás* Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok A hívás teljes hanganyaga, a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám)
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, pályázói adatbázis építése, a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása, kiválasztási folyamat nyomon követése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit az elektronikus felületen a megfelelő checkbox kipipálásával ad meg
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

3. sz. táblázat

Adatkezelés leírása	Állás pályázat – autóbusz-vezető tanulók és autóbusz-vezetők állás pályázati telefonszámon való jelentkezése
Kezelt adatok köre	Név Telefonszám E-mail cím Lakcím, ahonnan munkát vállal (tartózkodási cím) Vezetői engedély kategóriája (legalább B kategória szükséges autóbusz-vezető tanuló pozíció esetén) Arra vonatkozó adat, hogy rendelkezik-e GKI kártyával és PÁV I. vagy II. dokumentumokkal Arra vonatkozó adat, hogy a pályázó nyugdíjas státuszú-e A hívás teljes hanganyaga, a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása; kiválasztási folyamat nyomon követése
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit telefonhívás esetén figyelmeztetést követő hívás-folytatással ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történő rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősíti meg
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó; A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó;
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

4. sz. táblázat

Adatkezelés leírása	Állaspályázatra jelentkezés egy meghatározott pozícióra - Papír alapon, önéletrajzzal, központi e-mail címre küldött adatok / önéletrajzok, Facebook üzenetben megküldött adatok
Kezelt adatok köre	Az első kapcsolatfelvétel során a pályázó által önként megadott adatok körét a pályázó maga dönti el, általában: név, elérhetőség, önéletrajz adatok A Pályázó általi kapcsolatfelvételt követően az Adatkezelő általában telefonon / e-mailben megkeresi a Pályázót a további körülmények tisztázása érdekében. Amennyiben ezen egyeztetést követően a pályázó fenntartja a jelentkezését, úgy a Pályázó a https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/ portálon keresztül rögzíti a pályázatát, és az Adatkezelő az 1-2. sz. táblázatban rögzített adatokat kezeli. Önéletrajzban szereplő adatok, melyek általában: • Név • Születési hely / dátum • Anyja neve • Lakcím • Levelezési cím • Telefonszám • Jogosítvány kategóriája, érvényessége, esetleges korlátozásai • GKI kártya, PÁV engedély kategóriája és érvényessége (autóbusz-vezetői munkakör esetén) • Iskolai végzettség • Szakmai tapasztalat • Nyelvtudás • E-mail cím • Minden olyan személyes adat, amit a pályázó önként az önéletrajzában feltüntet • Fénykép E-mailen történő jelentkezés esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) A hívás teljes hanganyaga, a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit az első kapcsolatfelvételi üzenet elküldésével ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősít meg.
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó E-mail jelentkezés esetén e-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó Facebook üzenet esetén Meta, mint adatfeldolgozó A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az

adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

5. sz. táblázat

Adatkezelés leírása	Állaspályázatra jelentkezés adatbázisba való bekerüléssel – Papír alapon, önéletrajzzal, központi e-mail címre küldött adatok / önéletrajzok, Facebook üzenetben megküldött adatok
Kezelt adatok köre	Az első kapcsolatfelvétel során a pályázó által önként megadott adatok körét a pályázó maga dönti el, általában: név, elérhetőség, önéletrajz adatok. A Pályázó általi kapcsolatfelvételt követően az Adatkezelő általában telefonon / e-mailben megkeresi a Pályázót a további körülmények tisztázása érdekében. Amennyiben ezen egyeztetést követően a pályázó fenntartja a jelentkezését, úgy a Pályázó a https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/ portálon keresztül rögzíti a pályázatát, és az Adatkezelő az 1-2. sz. táblázatban rögzített adatokat kezeli. Önéletrajzban szereplő adatok, melyek általában: • Név • Születési hely / dátum • Anyja neve • Lakcím • Levelezési cím • Telefonszám • Jogosítvány kategóriája, érvényessége, esetleges korlátozásai • GKI kártya, PÁV engedély kategóriája és érvényessége (autóbusz-vezetői munkakör esetén) • Iskolai végzettség • Szakmai tapasztalat • Nyelvtudás • E-mail cím • Minden olyan személyes adat, amit a pályázó önként az önéletrajzában feltüntet • Fénykép E-mailen történő jelentkezés esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) A hívás teljes hanganyaga, a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, pályázói adatbázis építése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit az első kapcsolatfelvételi üzenet elküldésével ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősíti meg.
Adatok forrása	Érintett

Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó E-mail jelentkezés esetén e-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó Facebook üzenet esetén Meta, mint adatfeldolgozó A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

6. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Állaspályázatra jelentkezés egy meghatározott pozícióra webes úrlapon keresztül - Facebook *-gal jelölve a kötelezően töltendő mezők
Kezelt adatok köre	Név* E-mail cím* Telefonszám* Adatkezelési hozzájárulás* A Pályázó általi webes úrlapon keresztül történő jelentkezést követően az Adatkezelő általában telefonon / e-mailben megkeresi a Pályázót a további körülmények tisztázása érdekében. Amennyiben ezen egyeztetést követően a pályázó fenntartja a jelentkezését, úgy a Pályázó a https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/ portálon keresztül rögzíti a pályázatát, és az Adatkezelő az 1-2. sz. táblázatban rögzített adatokat kezeli. A hívás teljes hanganyaga, a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása, kiválasztási folyamat nyomon követése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a webes űrlap kitöltésével ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősíti meg.
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	Meta, mint adatfeldolgozó HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

7. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Állaspályázatra jelentkezés adatbázisba való bekerüléssel webes űrlapon keresztül - Facebook *-gal jelölve a kötelezően töltendő mezők
Kezelt adatok köre	Név* E-mail cím* Telefonszám* Adatkezelési hozzájárulás* A Pályázó általi webes űrlapon keresztül történő jelentkezést követően az Adatkezelő általában telefonon / e-mailben megkeresi a Pályázót a további körülmények tisztázása érdekében. Amennyiben ezen egyeztetést követően a pályázó fenntartja a jelentkezését, úgy a Pályázó a https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/ portálon keresztül rögzíti a pályázatát, és az Adatkezelő az 1-2. sz. táblázatban rögzített adatokat kezeli. A hívás teljes hanganyaga, a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, pályázói adatbázis építése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása, kiválasztási folyamat nyomon követése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a webes űrlap kitöltésével ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősít meg.
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	Meta, mint adatfeldolgozó HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

8. sz. táblázat

Adatkezelés leírása	Munkaerő-közvetítőn keresztül történő jelentkezés egy meghatározott pozícióra
Kezelt adatok köre	Önéletrajzban szereplő adatok, melyek általában: • Név • Születési hely / dátum • Anyja neve • Lakcím • Levelezési cím • Telefonszám • Jogosítvány kategóriája, érvényessége, esetleges korlátozásai • GKI kártya, PÁV kategória száma és érvényessége (autóbusz-vezetői munkakör esetén) • Iskolai végzettség • Szakmai tapasztalat • Nyelvtudás • E-mail cím • Minden olyan személyes adat, amit a pályázó önként az önéletrajzában feltüntet • Fénykép E-mailen történő jelentkezés esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a munkaerő-közvetítőnél ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősít meg.
Adatok forrása	Munkaerő-közvetítő
Adatkezelés címzettjei	Munkaerő-közvetítő, mint közös adatkezelő HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük.

9. sz. táblázat

Adatkezelés leírása	Munkaerő-közvetítőn keresztül történő jelentkezés adatbázisba való bekerüléssel
Kezelt adatok köre	Önéletrajzban szereplő adatok, melyek általában: • Név • Születési hely / dátum • Anyja neve • Lakcím • Levelezési cím • Telefonszám • Jogosítvány kategóriája, érvényessége, esetleges korlátozásai • GKI kártya, PÁV kategória száma és érvényessége (autóbusz-vezetői munkakör esetén) • Iskolai végzettség • Szakmai tapasztalat • Nyelvtudás • E-mail cím • Minden olyan személyes adat, amit a pályázó önként az önéletrajzában feltüntet • Fénykép E-mailen történő jelentkezés esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, pályázói adatbázis építése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a munkaerő-közvetítőnél ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősít meg.
Adatok forrása	Munkaerő-közvetítő
Adatkezelés címzettjei	Munkaerő-közvetítő, mint közös adatkezelő HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük.

10. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Állaspályázat – autóbusz-vezetőkre vonatkozó felvételi adatlap *-gal jelölt, kötelezően töltendő mezői
Kezelt adatok köre	Név Születési név Születési hely és idő Állandó (hivatalos) lakcím Tartózkodási cím Levelezési cím Anyja neve Állampolgárság TAJ szám Adószám Telefonszám E-mail cím Személyazonosító igazolvány száma D kategóriás jogosítvány száma D kategória megszerzésének dátuma D kategória érvényessége Csuklós autóbuszon szerzett tapasztalat PÁV I. vagy II. eredeti dokumentum megléte és érvényességi ideje GKI kártya kiállításának dátuma, száma, érvényessége Jelenlegi munkahelye Dolgozott-e korábban a Munkáltatónál? Milyen műszakot vállalna? Vállalt napi munkaidő? Melyik telephelyet preferálná? Munkavállalói ajánlás esetén: ajánló neve és telefonszáma Adatkezelési hozzájárulásra vonatkozó nyilatkozat Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok.
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, kiválasztási folyamat nyomon követése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a nyilatkozat kitöltésével és rendelkezésre bocsátásával ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősíti meg.
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük.

11. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Állaspályázat – Fizikai munkakörökre (egyéb) vonatkozó felvételi adatlap *-gal jelölt, kötelezően töltendő mezői
Kezelt adatok köre	Név Születési név Születési hely és idő Hivatalos (állandó) lakcím Lakcím, ahonnan munkát vállal (tartózkodási cím) Állampolgárság Telefonszám Vezetői engedély kategóriák Jelenlegi munkahelye Dolgozott-e korábban a Munkáltatónál? Vállalt napi munkaidő? Melyik telephelyet preferálná? Hogyan oldaná meg a munkába járást? Nyugdíjas státuszra vonatkozó információk Adatkezelési hozzájárulásra vonatkozó nyilatkozat Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok.
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, kiválasztási folyamat nyomon követése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a nyilatkozat kitöltésével és rendelkezésre bocsátásával ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősíti meg.
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük.

12. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Állaspályázat – Szellemi munkakörökre vonatkozó felvételi adatlap *-gal jelölt, kötelezően töltendő mezői
Kezelt adatok köre	Név Születési név Születési hely és idő Hivatalos (állandó) lakcím Lakcím, ahonnan munkát vállal (tartózkodási cím) Állampolgárság Telefonszám Vezetői engedély kategóriák Jelenlegi munkahelye Dolgozott-e korábban a Munkáltatónál? Vállalt napi munkaidő? Melyik telephelyet preferálná? Hogyan oldaná meg a munkába járást? Adatkezelési hozzájárulásra vonatkozó nyilatkozat Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok.
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése, kiválasztási folyamat nyomon követése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a nyilatkozat kitöltésével és rendelkezésre bocsátásával ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősíti meg.
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük.

13. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Nyilvános álláskeresési oldalakon (elsősorban profession.hu) a pályázók által közzétett álláskeresési hirdetések / önéletrajzok alapján hideg hívások
Kezelt adatok köre	Közzétett önéletrajzban szereplő adatok Név Telefonszám A hívás teljes hanganyaga A telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása; kiválasztási folyamat nyomon követése.
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a telefonhívás figyelmeztetést követő folytatásával ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősít meg.
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

14. sz. táblázat

Adatkezelés leírása	Volt munkavállalók új állásajánlattal történő megkeresése
Kezelt adatok köre	Név Telefonszám E-mail cím Telefonos egyeztetés esetén a hívás teljes hanganyaga és a telefonhívás technikai adatai (hívás időpontja, tartama, telefonszám) E-mailen történő kommunikáció esetén e-mail kommunikáció technikai adatai (e-mail küldés időpontja, kapcsolódó log-file-ok) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; pályázói adatbázis építése; a telefonon elhangzottak visszaidézhetőségének biztosítása
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit kilépésekor külön nyilatkozatban ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősít meg
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó A telefonhívás hanganyaga és technikai adatai tekintetében telekommunikációs szolgáltató (Yettel Magyarország Zrt.), mint adatfeldolgozó E-mail kapcsolattartás esetén e-mail levelezési szolgáltató, mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük. A hívások hanganyagát 15 napig őrizzük meg.

3. Állásajánlatban és képzési ajánlatban szereplő adatok

A Tehetségek Megszerzése csapat telefonon is tájékoztatja a sikeres pályázót a felajánlott munkaviszony vagy képzési lehetőség részleteiről, mely után minden esetben az elektronikus nyilvántartási rendszeren keresztül egy írásos ajánlat is készül, amit e-mail formájában kap meg a jelölt. Az ajánlat lehet végleges állásajánlat, valamint autóbusz-vezető képzéshez kapcsolódó végleges vagy indikatív képzési ajánlat. Az ajánlat elfogadását követően tud elindulni a beléptetési folyamat vagy a támogatási szerződés megkötésére irányuló folyamat. Az ajánlatban szereplő személyes adatok az elektronikus adatbázisból, közvetetten az érintettől származnak. A kiadott írásbeli ajánlatok az elektronikus nyilvántartási rendszerben vannak lementve, melyhez csak a kizárólag arra jogosult kollégák férnek hozzá.

15. sz. táblázat

Adatkezelés leírása	Állásajánlat kommunikálása az érintett felé
Kezelt adatok köre	Név Várható belépés dátuma Munkakör Alapbér Mozgóbér, versenytilalmi díj, bónusz és cafeteria jogosultságok, egyéb rendszeres, vagy nem rendszeres juttatások (amennyiben releváns a pozíció szempontjából) Munkavégzés helye Munkaidő (heti) Jogviszony jellege (pl. munkaszerződés, határozatlan / határozott idejű, szövetkezeten keresztül történő foglalkoztatás)
Adatkezelés célja	Munkaviszony, egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a pályázatának benyújtása formájától függően a fentiek szerint ad meg
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Az elfogadott állásajánlatok a személyügyi mappákban kerülnek elhelyezésre és a munkaviszony megszűnését követő 3 évig kerülnek megőrzésre. Elfogadás hiányában az állásajánlatok haladéktalanul törlésre kerülnek.

16. sz. táblázat

Adatkezelés leírása	Képzési ajánlat kommunikálása autóbussz-vezető képzésre jelentkező jelöltek felé
Kezelt adatok köre	Név Pozíció Munkáltató Képzés helye és ideje Várható munkakezdés Ösztöndíj jogosultság feltételei
Adatkezelés célja	Támogatási szerződés létesítése
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a pályázatának benyújtása formájától függően a fentiek szerint ad meg
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Az elfogadott ajánlatok a személyügyi mappákban kerülnek elhelyezésre és a munkaviszony megszűnését követő 3 évig kerülnek megőrzésre. Elfogadás hiányában a képzési ajánlatok haladéktalanul törlésre kerülnek.

17. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Tájékoztató célú, indikatív ajánlat kommunikálása D kategóriás vezetői engedély és / vagy GKI kártya megszerzésére irányuló (autóbusz-vezető) képzésre jelentkező jelöltek felé
Kezelt adatok köre	Név A tervezett képzés adatai (képzés kategóriája, képzés helye, tervezett kezdési időpont) A képzéshez kapcsolódó kötelezettségekre vonatkozó adatok (vállalt hűségidő)
Adatkezelés célja	Támogatási szerződés és későbbi munkaviszony potenciális létesítése
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit a pályázatának benyújtása formájától függően a fentiek szerint ad meg
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Az elfogadott ajánlatok a személyügyi mappákban kerülnek elhelyezésre és a munkaviszony megszűnését követő 3 évig kerülnek megőrzésre. Elfogadás hiányában az ajánlatok haladéktalanul törlésre kerülnek.

4. Munkaerő-közvetítőn keresztüli jelentkezés

A pozíciókra való jelentkezés ugyanazzal a mechanizmussal történik, mint az Adatkezelő saját keresése esetében, azzal a kiegészítéssel, hogy a munkaerő-közvetítő végzi a toborzási tevékenységet. A pályázatát a pályázó a munkaerő-közvetítőhöz nyújtja be, azt első körben a munkaerő-közvetítő bírálja el és továbbítja az Adatkezelő részére. Az adatkezeléshez és adatainak az Adatkezelő részére történő továbbításához való hozzájárulást a pályázó a munkaerő-közvetítő felé adja meg, a munkaerő-közvetítő ad ki tájékoztatást az adatkezeléssel összefüggésben. Az adatkezelés egyebekben a fenti táblázatok szerint történik, az Adatkezelő a pályázó adatait az elektronikus nyilvántartási rendszerében rögzíti, és az ebben generált linken a pályázó megerősíti az adatkezelési hozzájárulását.

5. Szövetkezet útján foglalkoztatottak adatainak kezelése

A pozíciókra való jelentkezés ugyanazzal a mechanizmussal történik, mint az Adatkezelő saját keresése esetében, azzal a kiegészítéssel, hogy a szövetkezet végzi a toborzási tevékenységet. A pályázatát a pályázó szövetkezeten keresztül nyújtja be, azt első körben a szövetkezet bírálja el és továbbítja az Adatkezelő részére. Az adatkezeléshez és adatainak az Adatkezelő részére történő továbbításához való hozzájárulást a pályázó a szövetkezet felé adja meg, a szövetkezet ad ki tájékoztatást az adatkezeléssel összefüggésben. Az adatkezelés egyebekben a fenti táblázatok szerint történik, az Adatkezelő a pályázó adatait az elektronikus nyilvántartási rendszerében rögzíti, és az ebben generált linken a pályázó megerősíti az adatkezelési hozzájárulását.

6. Ajánlási jutalom rendszer (ha egy már foglalkoztatott munkatárs ajánlja a pályázót és ezért jutalmat kap)

Az Adatkezelő külön belső eljárás szerint ajánlási jutalmat fizet minden olyan munkavállalója részére, akinek az ajánlása alapján az Adatkezelő egy harmadik személlyel munkaviszonyt létesít. Az ajánlást az elektronikus nyilvántartó rendszeren keresztül is lehet jelezni, az adott nehezen betölthetőnek megállapított pozícióra való jelentkezés során. Itt a már foglalkoztatott munkavállaló ajánlani is tud az adott pozícióra jelöltet, valamint a pályázó az őt ajánló foglalkoztatott munkatárs nevét tudja beírni. Ezt követően külön papír alapú ajánlási nyomtatvány kitöltésével lehet ajánlást tenni, amelyen kötelező feltüntetni az ajánlott személy adatait. Amennyiben tehát egy pályázó adatai ilyen

ajánlás útján jutottak el az Adatkezelőhöz, úgy a pályázói adatok ezen ajánlási nyomtatvány alapján kerülnek rögzítésre. Ilyen esetben az ajánlást benyújtó munkavállaló felel azért, hogy megfelelő felhatalmazással rendelkezzen az ajánlott személy adatainak az Adatkezelő részére történő továbbításához. Az érintett tájékoztatását illetően az Adatkezelő az általános szabályok szerint, a jelen tájékoztató rendelkezésre bocsátásával jár el, és a pályázatot csak akkor vizsgálja, ha az érintett kifejezetten hozzájárult az adatai kezeléséhez.

19. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Ajánlások kezelése
Kezelt adatok köre	Ajánló munkatárs neve és törzsszáma Ajánló munkatárs telefonszáma Ajánló munkatárs aláírása (papír alapú ajánlási nyomtatvány) Ajánlott jelölt neve, telefonszáma Pályázott pozíció Ajánlás időpontja Ajánlott munkatárs aláírása (papír alapú ajánlási nyomtatvány) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez, és az elektronikus nyilvántartási rendszerben megadott adatkezelési hozzájáruláshoz kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	Munkaerő-felvétel és az ajánló részére a jutalom jogosultság nyilvántartása
Adatkezelés jogalapja	<u>Ajánlott személy esetén:</u> Érintett hozzájárulása (a jelölt az ajánló felé adja meg a hozzájárulást az adatai továbbítására), majd az adatok beérkezését és rögzítését követően közvetlenül adja meg a hozzájárulását az elektronikus nyilvántartási rendszerben generált linken. <u>Ajánló esetén:</u> Érintett hozzájárulása, amit az ajánlási formanyomtatvány kitöltésével ad meg, illetve az elektronikus nyilvántartási rendszerben történt rögzítést követően a rendszerben generált linken keresztül erősít meg.
Adatok forrása	Munkatársi adatok tekintetében az érintett; az ajánlott személy esetén az adatok forrása az ajánló munkatárs, aki felelősséggel tartozik azért, hogy megfelelő felhatalmazással rendelkezik az adatok továbbításához.
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Az ajánlási dokumentumok (mint a jutalom kifizetését megalapozó dokumentum) az ajánló személyügyi mappájába kerülnek elmentésre, az ajánló munkaviszonya megszűnését követő 1 évig kerülnek megőrzésre. Amennyiben bebizonyosodik, hogy az ajánló nem volt jogosult az ajánlást megadni, úgy az adatok haladéktalanul törlésre kerülnek.

7. Telephelyi belépés interjúk céljából

A pályázók az Adatkezelő székhelyére / telephelyére a biztonsági szolgálat által bonyolított beléptetési eljárást követően léphetnek be.

A beléptetés során a pályázók fényképes azonosító igazolványt mutatnak fel, mely alapján a nevük és a személyi igazolvány számuk ellenőrzésre és rögzítésre kerül a kétpéldányos Látogatójegy nyomtatványon, és a személyazonosság ellenőrzéséhez a biztonsági szolgálat az igazolványon szereplő nevüket arcképmásukat betekintéssel ellenőrzi. A Látogatójegy egy példánya a pályázó részére átadásra kerül (a telephelyen történő közlekedéshez), amit kilépéskor vissza kell adjon a biztonsági személyzet részére.

20. táblázat

Adatkezelés leírása	Látogatójegy
Kezelt adatok köre	Név Belépés időpontja Távozás időpontja Személyi igazolvány száma Aláírás
Adatkezelés célja	Belépés biztosítása, belépések és kilépések nyilvántartása
Adatkezelés jogalapja	Jogos érdek, hogy a Társaság területére csak arra feljogosítottak lépjenek be
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	Biztonsági szolgálat, mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	A Látogatójegyet 30 napig őrizzük

21. táblázat

Adatkezelés leírása	Okmánybetekintés
Kezelt adatok köre	Okmányon szereplő név és arcképmás (és az okmányon látható egyéb adatok – ezek nem kerülnek ellenőrzésre)
Adatkezelés célja	Belépés biztosítása, belépő személy azonosítása
Adatkezelés jogalapja	Jogos érdek, hogy a Társaság területére csak arra feljogosítottak lépjenek be
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	Biztonsági szolgálat, mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Az okmánybetekintéssel megvalósuló adatkezelés a betekintés időtartamára korlátozódik.

8. Felvételi folyamathoz kapcsolódóan keletkező adatok

22. sz. táblázat	
Adatkezelés leírása	Felvételi folyamathoz kapcsolódóan keletkező adatok
Kezelt adatok köre	A felvételi folyamat során keletkező értékelések, megjegyzések, interjújegyzetek tartalma, felvételi folyamat lépései (események, dátumok) Elektronikus nyilvántartási rendszerben történő adatrögzítéshez kapcsolódó log-file-ok
Adatkezelés célja	A betöltetlen munkakörök mielőbbi, a lehető legalkalmasabb munkavállalóval való betöltése; kiválasztási folyamat dokumentálása
Adatkezelés jogalapja	Érintett hozzájárulása, amit az elektronikus felületen a megfelelő checkbox kipipálásával ad meg
Adatok forrása	Érintett
Adatkezelés címzettjei	HR szoftver és szerver szolgáltató (Evolution Consulting Kft.), mint adatfeldolgozó
Adatkezelés időtartama	Amennyiben az Ön adatkezelési hozzájárulása kizárólag egy meghatározott pozícióra való jelentkezés elbírálásáig terjed, akkor az adott pozíció végleges betöltését követően az adatai törlésre kerülnek, amennyiben ahhoz Ön külön hozzájárult, úgy az adatait 1 évig kezeljük a későbbiekben megüresedő állásokra való elbírálás érdekében. Illetve mindkét esetben, amennyiben Ön a hozzájárulását visszavonja, úgy ezt követően az adatokat haladéktalanul töröljük.

II. A kezelt adatok címzettjei:

Az adatkezelés során adatfeldolgozókat veszünk igénybe, illet az alábbi címzettek részére kerülnek az adatok továbbításra:

Hirdetési felület szolgáltatók, mint adatfeldolgozók (amennyiben a pályázatát ilyen felületen keresztül nyújtja be): **Profession.hu**; székhelye: 1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. 4. em., nyilvántartási száma: Cg: 01 09 199015; telefonszám: +36 (1) 2242070; e-mail cím: ugyfelszolgalat@profession.hu;

Munkaerő-közvetítő szolgáltatók, mint közös adatkezelők (amennyiben a jelentkezését ezen keresztül nyújtotta be): **Prohuman Zrt.**, székhelye: 1146 Budapest, Hungária körút 140-144.; nyilvántartási száma: Cg: 01-10-142497; telefonszám: +36 1 432 1280; e-mail cím: prohuman@prohuman.hu

Együttműködő Iskolaszövetkezet, mint közös adatkezelő (amennyiben a jelentkezését ezen keresztül nyújtotta be): **PannonDiák Iskolaszövetkezet**, székhelye: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., nyilvántartási száma: Cg: 07-02-001384; telefonszám: +36 22 554 170; e-mail cím: info@pannondiak.hu

Biztonsági szolgálat, mint adatfeldolgozó (beléptetések esetén): **Hori-Zone Információs és Biztonsági Iroda Kft.**, székhelye: 1093 Budapest, Lónyay u. 11., nyilvántartási száma: Cg: 01-09-715050; e-mail cím: horizone@horizone.hu

HR szoftver és szerver (elektronikus nyilvántartási rendszer) szolgáltató, mint adatfeldolgozó: Evolution Consulting Kft., székhelye: 3515 Miskolc, Egyetemváros AFKI. ép. 2. emelet; nyilvántartási száma: Cg: 05-09-014424. Tel: +36 20 278 2756; e-mail cím: info@evolution-consulting.hu

E-mail levelezési szolgáltató (Microsoft 365 / Exchange Online (Outlook)), mint adatfeldolgozó: Microsoft Ireland Operations Limited (One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Ireland)

Telekommunikációs szolgáltató, mint adatfeldolgozó: Yettel Magyarország Zrt. 2045 Törökbálint, Pannon út 1., Cg: 13-10-040409

Facebook üzenet / űrlap esetén Meta, mint adatfeldolgozó: Meta Platforms Ireland Limited (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Ireland)

Az adatfeldolgozó az Adatkezelő utasítása szerint jár el, az adatokat saját célra nem használhatja fel és nem továbbítja más személyek felé.

III. Jelen adatkezeléssel kapcsolatban Önt az alábbi jogosultságok illetik meg:

Személyes adataihoz való hozzáférés joga: Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz, és a jogszabályban meghatározott információkhoz hozzáférjen. Ez alapján tehát Önnek joga van megkeresni az Adatkezelőt és tájékoztatást kérni az adatainak kezeléséről, valamint hozzáférést kérni az adataihoz.

Adatok helyesbítéséhez való jog: Adatainak megváltozása esetén Ön – a helyes adatok közlésével – bármikor kérheti az adatai helyesbítését.

Adattörlés iránti jog: Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől az adatainak törlését kérje, ha az adatkezelésre már nincs szükség abból a célból, amire az adatok felvételre kerültek, ha az adatkezelés jogellenes, vagy ha az adatok törlését jogszabály előírja.

Adatok kezelésének korlátozása iránti jog: Ön kérheti az adatkezelés korlátozását, ha az adatkezelés jogellenes, ha az adatkezelőnek már nincs szüksége az adatokra az adatkezelési célhoz, de Ön szeretné azokat felhasználni egy jogi igény előterjesztéséhez. Az adatkezelés korlátozása azt jelenti, hogy az adatot csak tárolni szabad a korlátozás feloldásáig, valamint csak jogi igény előterjesztéséhez használható fel.

Adatkezelés elleni tiltakozáshoz való jog: Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ilyen esetben az Adatkezelő egyénileg vizsgálja meg, hogy fennáll-e olyan jogos ok, ami az adatkezelés szükségességét indokolja.

Adathordozhatósághoz való jog: Ha az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapul, vagy szerződés teljesítéséhez szükséges és az adatkezelés automatizált módon történik, úgy Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől megkapja az általa kezelt, Önre vonatkozó személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban, továbbá Ön jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az Adatkezelő. Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

Felügyeleti hatósághoz történő panasz beadása iránti jog: Ön jogosult arra, hogy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz panaszt nyújtson be. (Elérhetősége: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., 1363 Budapest, Pf.: 9., +36 (30) 683-5969, ugyfelszolgalat@naih.hu).

Bírósági igényérvényesítés: Ön jogosult arra, hogy bírósághoz forduljon, ha megítélése szerint az adatkezelő, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó az Ön személyes adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó előírások megsértésével kezeli.

Hozzájárulás visszavonásához való jog: Amennyiben az adatkezelés jogalapja az Ön hozzájárulása, úgy Ön jogosult arra, hogy az adatkezelési hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Adatbiztonság

Adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságáról. Ennek érdekében megtette azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakította azokat az eljárási szabályokat, amelyek az irányadó jogszabályok, adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek. Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetlenné válás ellen. Az adatbiztonság szabályainak érvényesüléséről az Adatkezelő az Adatkezelési Szabályzattól és jelen Tájékoztatótól tartalmilag és formailag elkülönülő belső szabályzatok, utasítások, eljárási rendek útján (is) gondoskodik. Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

A személyes adatainak kezelésével kapcsolatos bármilyen kérdés esetén írjon a felvetel@arrivabus.hu e-mail elérhetőségünkre, jelen Adatkezelési Tájékoztatónk az Adatkezelő társaságok hivatalos weboldalán (<https://arrivabus.hu/>), karrieroldalán (<https://karrier-arrivabus.hrmaster.hu/>), illetve székhelyén is elérhető, továbbá kérés esetén elektronikusan is rendelkezésre bocsátjuk.

1. sz. melléklet: Jelölti adatkezelési hozzájárulások

Adatkezelési hozzájárulás meghatározott időtartamra

A jelen nyilatkozattal kijelentem, hogy az Arriva Csoport álláspályázatokkal összefüggő adatkezelési tájékoztatóját megértettem, és kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy az ArrivaBus Kft., (székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., cégjegyzékszám: 07-09-006293, adószám: 11604213207) az Arriva Hungary Zártkörűen Működő Részvénytársaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 12537532-2-43, Cg. 01-10-048765) és a Bus-Service Járműjavító és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 11913205-2-43, Cg. 01-09-682902), mint közös Adatkezelők (a továbbiakban együttesen: Adatkezelő), a megküldött önéletrajzomban és jelentkezésemben szereplő személyes adataimat munkaerő-kiválasztás és a jövőbeni álláslehetőségekről történő tájékoztatás, és jövőbeni álláslehetőségek kiválasztási folyamatában történő figyelembevétel céljából kezelje.

Az adatkezelés jogalapja: az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) a) pont).

Az adatkezelés időtartama: a hozzájárulás megadásától számított 12 hónap. Tudomással bírok róla, hogy az hozzájárulás a 12 hónapos időtartam lejárta előtt korlátlan alkalommal újra megadható, mely esetben az adatkezelés időtartama a nyilatkozatom szerinti 1-1 évvel meghosszabbodik.

Adattovábbítás: Az adatokat az adatkezelési tájékoztatóban rögzített adatfeldolgozókon túl harmadik fél részére az Adatkezelő nem továbbítja, kivéve, ha jogszabály kötelezi.

Tájékoztatás az érintetti jogokról (rövid tájékoztatás): Tájékoztatást kérhetek az adataim kezeléséről, kérhetem azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, illetve hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom a felvetel@arrivabus.hu e-mail címen. Jogaim megsértése esetén panasszal élhetek a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH) és jogom van a bírósági igényérvényesítéshez is. Az érintetti jogokat és azok gyakorlásának részleteit az Adatkezelési Tájékoztató III. pontja részletesen tartalmazza.

A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt végzett adatkezelés jogszerűségét.

Adatkezelési hozzájárulás meghatározott időtartamra (visszahívás kérése)

Engedélyezem adataim kezelését meghatározott időszakra.

A visszahívás kéréséhez szükséges űrlap kitöltésével hozzájárulását adja, hogy a megadott személyes adatai bekerüljenek a toborzó rendszerünkbe. Az adatok biztonságos kezelése érdekében az űrlapon megadott információk 30 nap elteltével automatikusan törlődnek rendszerünkben, ha Ön nem kerül be a kiválasztási folyamatba. Amennyiben sikeresen bekerül a kiválasztási folyamatba, további információkat fog kapni a teendőkről, és új adatkezelési nyilatkozatot kell majd elfogadnia.

Adatkezelési hozzájárulás kizárólag egy pozícióra történő jelentkezéshez

A jelen nyilatkozattal kijelentem, hogy az Arriva Csoport álláspályázatokkal összefüggő adatkezelési tájékoztatóját megértettem, és kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy az ArrivaBus Kft., (székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., cégjegyzékszám: 07-09-006293, adószám: 11604213207), az Arriva Hungary Zártkörűen Működő Részvénytársaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 12537532-2-43, Cg. 01-10-048765) és a Bus-Service Járműjavító és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1119 Budapest, Andor utca 27-31., adószám: 11913205-2-43, Cg. 01-09-682902), mint közös Adatkezelők ((a továbbiakban együttesen: Adatkezelő), a megküldött önéletrajzomban és jelentkezésemben szereplő

személyes adataimat munkaerő-kiválasztás céljából kezelje, azon pozícióhoz kapcsolódó kiválasztási folyamat során, amire a jelentkezésemet benyújtom.

Az adatkezelés jogalapja: az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) a) pont).

Az adatkezelés időtartama: az adatkezelés kizárólag a megpályázott pozíció kiválasztási folyamatának sikeres lezárásáig tart (pozíció sikeres betöltéséig), ezt követően az adatokat az Adatkezelő törli.

Adattovábbítás: Az adatokat az adatkezelési tájékoztatóban rögzített adatfeldolgozókon túl harmadik fél részére az Adatkezelő nem továbbítja, kivéve, ha jogszabály kötelezi.

Tájékoztatás az érintetti jogokról (rövid tájékoztatás): Tájékoztatást kérhetek az adataim kezeléséről, kérhetem azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, illetve hozzájárulásomat bármikor visszavonhatom a felvetel@arrivabus.hu e-mail címen. Jogaim megsértése esetén panasszal élhetek a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH) és jogom van a bírósági igényérvényesítéshez is. Az érintetti jogokat és azok gyakorlásának részleteit az Adatkezelési Tájékoztató III. pontja részletesen tartalmazza.

A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt végzett adatkezelés jogszerűségét.